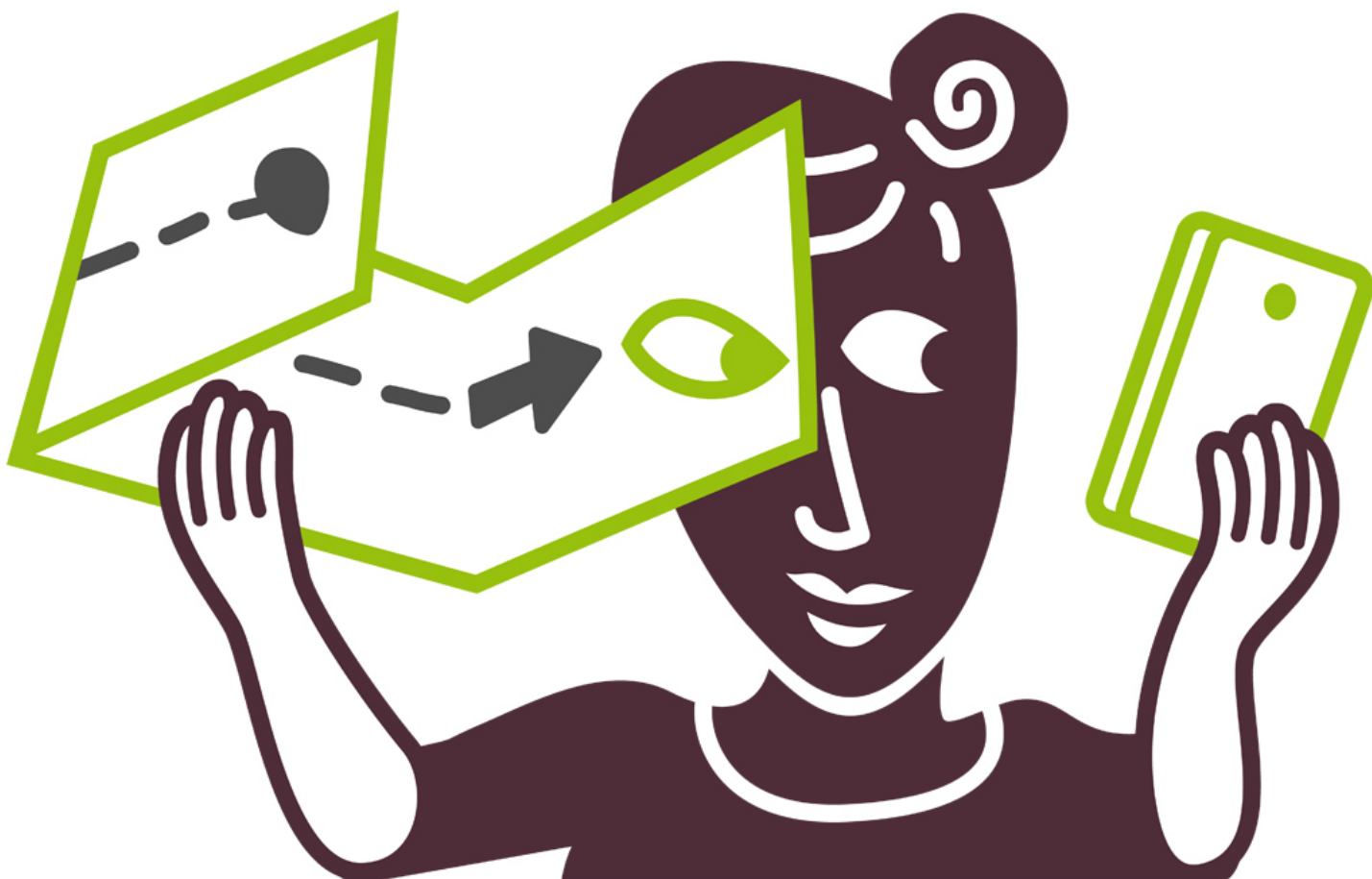


# Toolbox voor re-integratiecoaches

Inkijkexemplaar

Alle instrumenten en voorwaarden op een rij, zodat jij snel duidelijkheid kunt bieden.



# Welke instrumenten zijn er voor mijn klant?

Dit is de vraag die mij het meest gesteld wordt, maar wel steeds op een andere manier.

- 'Wat is er mogelijk als een stage van een Wajonger wordt omgezet in een baan?'
- 'Kan ik voor een medewerker met autisme jobcoaching inzetten?'
- 'Is een proefplaatsing ook mogelijk voor een klant met een Ziektewetuitkering?'
- 'Geldt de no-riskpolis bij beschut werk?'

Voorals je start in de functie van re-integratiecoach is het best lastig om het juiste lijstje van instrumenten voor jouw klant te maken. En als ervaren coach kom je steeds weer situaties tegen die net even anders zijn. Om jou te helpen heb ik de Toolbox voor re-integratiecoaches ontwikkeld. Die bestaat uit de Kansverkenner, een routekaart waarmee je ontdekt welke instrumenten voor jouw klant interessant zijn, en dit e-book waarin ieder instrument wordt uitgelegd.



Ik hoop dat de Toolbox ervoor zorgt dat jij jouw klanten sneller van de juiste informatie kunt voorzien en dat zij optimaal gebruik kunnen maken van alle bestaande regelingen. Laat je me weten wat je van de tools vindt? Mail naar [info@raadenrespons.nl](mailto:info@raadenrespons.nl) of laat een berichtje voor me achter op LinkedIn.

Hartelijke groeten,

*Neeltje Huvenaars*

## 4 Re-integratietraject via UWV

UWV zet re-integratiediensten in voor mensen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering én voor WW'ers die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn verklaard.

De meeste diensten en trajecten worden ingekocht op basis van het [Inkoopkader re-integratiediensten](#). Het gaat dan om 'praktijkassessment', 'modulaire re-integratiediensten', 'werkfit'- en 'naar werk'-trajecten. Met het praktijkassessment wordt duidelijk of en op welke termijn de klant naar (regulier) werk kan. Modulaire diensten zijn bedoeld voor klanten voor wie werkfit nog niet passend is of die begeleiding bij een opleiding nodig hebben. In werkfit-trajecten worden klanten geschikt gemaakt voor werkherhervatting. Een naar werk-traject zorgt ervoor dat de klant betaald werk (in dienstbetrekking of eigen bedrijf) vindt en houdt. Voor trajecten die niet passen in het Inkoopkader werkt UWV met [innovatieve dienstverlening](#) en de [onderzoekssubsidieregeling IPS](#).

Meer informatie over de eisen die UWV stelt aan bedrijven die een re-integratietraject willen uitvoeren, lees je onder het kopje [leveranciers](#) op [uwv.nl](#). Informatie over wijzigingen i.v.m. corona voor leveranciers van UWV staat [hier](#).

### Checklist voorwaarden

- UWV is verantwoordelijk voor de arbeidsondersteuning van de klant (zie schema p. 7).
- UWV vindt dat de klant begeleiding nodig heeft om (weer) te kunnen gaan werken.
- Als de klant Wajong heeft, dan moet hij arbeidsvermogen hebben.

*Let op: Wajongers zonder arbeidsvermogen komen wel in aanmerking voor IPS. Bij plaatsing is voor deze groep geen proefplaatsing en loondispensatie mogelijk. Ook telt de klant niet mee voor de banenafpraak. Duurzame werkherhervatting is voor UWV reden om het arbeidsvermogen opnieuw te beoordelen.*

- Heeft de klant WIA, dan moet de klant een WGA-uitkering hebben waarvoor UWV verantwoordelijk is (zie schema p. 7).

*Let op: klanten met IVA komen wel in aanmerking voor een IPS-traject.*

- Heeft de klant WW, dan komt de klant alleen in aanmerking als hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is verklaard bij de eerstejaarsbeoordeling van de Ziektewet of de WIA-beoordeling.

## 22 Participatieplaats

Een participatieplaats biedt een bijstandsgerechtigde de mogelijkheid om langere tijd onbetaald werkervaring op te doen. Het instrument is bedoeld voor mensen met een kleine kans op werk, die nog niet bemiddelbaar zijn voor werk. Het doel van de participatieplaats is om de kans op werk aanzienlijk te verbeteren. De werknemer verricht onbetaald additioneel werk dat niet leidt tot verdringing op de arbeidsmarkt. Dat betekent dat het gaat om extra werkzaamheden die anders niet opgepakt zouden worden. Het mag niet zo zijn dat door het verrichten van deze werkzaamheden betaald werk verdwijnt.

Een participatieplaats duurt maximaal 2 jaar. De gemeente kijkt 9 maanden na de start of de kans op werk is vergroot. Zo niet, dan wordt de participatieplaats beëindigd. Na 2 jaar kan de participatieplaats nog 2 keer 1 jaar verlengd worden als de werknemer in een andere omgeving andere werkzaamheden gaat verrichten en de kans op werk daardoor verbetert.

Wie werkt op een participatieplaats en voldoende meewerkt aan het vergroten van zijn kans op werk, heeft telkens na 6 maanden recht op een **premie** van de gemeente. Deze premie wordt niet gekort op de bijstandsuitkering. De gemeente bepaalt de hoogte van de premie. Meestal gaat het om een paar honderd euro.

Heeft de werknemer nog geen startkwalificatie, dan biedt de gemeente na 6 maanden **scholing** aan die de kans op werk vergroot. Dit hoeft niet als de klant scholing niet aankan of als het niet leidt tot een grotere kans op werk.

### Checklist voorwaarden

- De klant is bijstandsgerechtigd en ouder dan 27 jaar.
- De klant heeft een geringe kans op werk en is nog niet bemiddelbaar.
- Het werk dat de klant gaat doen is additioneel en leidt niet tot verdringing.
- De gemeente waar de klant woont, zet participatieplaatsen in.
- Er wordt voldaan aan de gemeentelijke voorwaarden voor participatieplaatsen.

*Informatie over deze voorwaarden vind je in de Verordening Participatiewet (ook wel Re-integratieverordening of Verordening Sociaal Domein). Meestal vind je de verordening als je op internet zoekt naar Verordening Participatiewet + naam van de gemeente waar de klant woont. Of als je zoekt op [overheid.nl](http://overheid.nl). Voor meer informatie kun je terecht bij het [werkgeversservicepunt](#) of bij de contactpersoon van jouw klant bij de gemeente.*

# 30 Loonkostenvoordeel oudere werknemers (LKV)

Dit LKV stimuleert werkgevers om oudere uitkeringsgerechtigden in dienst te nemen. Het LKV is een bedrag dat de werkgever na afloop van het jaar ontvangt van de belastingdienst. Per verloond uur heeft de werkgever recht op 3,05 euro, het LKV is maximaal 6000 euro per jaar. De werkgever kan hier 3 jaar lang gebruik van maken. Hij moet daarvoor zelf in de loonaangifte aangeven dat hij gebruik wil maken van het LKV. Ook heeft hij van de werknemer een doelgroepverklaring nodig. Die kan de werknemer aanvragen bij UWV. Behalve klanten met een bijstandsuitkering, IOAW of IOAZ, zij doen een aanvraag bij de gemeente. De aanvraag voor de doelgroepverklaring moet binnen 3 maanden na de start van de dienstbetrekking worden ingediend.

Wil je meer weten? Check dan het [kennisdocument Wet tegemoetkomingen loondomein \(Wtl\)](#).

## Checklist voorwaarden

- De klant die de werkgever in dienst neemt of heeft genomen:
  - is op het moment dat hij in dienst komt 56 jaar of ouder maar heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt;
  - had in de maand voor ingang van het contract echt op een WIA-, Wajong-, WAO-, WAZ-, Wamil-, bijstands-, IOAW-, IOAZ-, WW- of IOW-uitkering of recht op arbeidsondersteuning in het kader van de Wajong; *Let op: heeft jouw klant een soortgelijke uitkering uit een land uit de EU, EER of Zwitserland, dan wordt ook voldaan aan de voorwaarde.*
  - is verzekerd voor een of meer van de werknemersverzekeringen;
  - heeft geen beschut werk en is niet in dienst bij een Wsw-bedrijf.
- De klant heeft in de 6 maanden voor de start van het dienstverband bij deze werkgever geen dienstbetrekking gehad. *Let op: stages met stagevergoedingen tellen ook mee. In die situatie vraag je de doelgroepverklaring aan in de eerste 3 maanden van de stage.*
- De werkgever beschikt over een geldige doelgroepverklaring.
- De klant is nu een 3 jaar in dienst bij de werkgever.

# 43 Individuele studietoelage

Studeert jouw klant en kan hij door een ziekte of handicap naast zijn studie geen bijbaan nemen, dan biedt de individuele studietoelage mogelijk hulp. Dit is een instrument dat gemeenten kunnen inzetten om studeren met een beperking te stimuleren.

Gemeenten bepalen zelf of ze dit instrument inzetten. Ook de hoogte van het bedrag en de wijze van uitbetaling mogen gemeenten op dit moment nog zelf kiezen. Het kan gaan om een paar tientjes, maar ook om een paar honderd euro per maand. Er is een wetswijziging in voorbereiding waardoor de studietoelage in alle gemeenten gelijk wordt qua hoogte. Dit zou in juli 2021 moeten ingaan.

In de wet staan een aantal voorwaarden die hieronder in de checklist terugkomen. Er zijn gemeenten die daarnaast nog aanvullende voorwaarden stellen.

## Checklist voorwaarden

- De gemeente waar de klant woont, zet individuele studietoelage in.
- De klant is 18 jaar of ouder.
- De klant heeft recht op studiefinanciering of tegemoetkoming in de studiekosten.
- De klant heeft een vermogen dat lager is dan € 6225,00 als hij alleenstaand is en € 12.450,00 als hij alleenstaande ouder is of gehuwd dan wel samenwonend.
- De klant kan door een structurele medische beperking naast de studie niet bijverdienen.
- Er wordt voldaan aan de gemeentelijke voorwaarden voor individuele studietoelage.

*Informatie over deze voorwaarden vind je in de Verordening Participatiewet (ook wel Re-integratieverordening of Verordening Sociaal Domein). Meestal vind je de verordening als je op internet zoekt naar Verordening Participatiewet + naam van de gemeente waar de klant woont. Of als je zoekt op [overheid.nl](http://overheid.nl). Voor meer informatie kun je terecht bij het [werkgeversservicepunt](#) of bij de contactpersoon van jouw klant bij de gemeente.*